

# ***FUTURY INNOVATORS ACADEMY***

**viega**

## ***PROJEKT- INFORMATIONEN***

23.12.2018

**Viega**

Eike Heetderks

Marco Bücking

**Futory**

Dr. Rixa Kroehl

Henning Daut

# **FUTURY**

***FUTURY INNOVATORS ACADEMY***

***DAS PROJEKT BRIEFING***

## CORPORATE PARTNER



Über 4.000 Mitarbeiter beschäftigt die Viega Gruppe heute weltweit und gehört zu den führenden Herstellern von Installationstechnik für Sanitär und Heizung. An zehn Standorten wird am nachhaltigen Viega Erfolg gearbeitet. Die Produktion konzentriert sich in vier deutschen Werken. Spezielle Lösungen für die jeweiligen lokalen Märkte entstehen in McPherson/USA, Wuxi/China sowie Sanand/Indien. Die Installationstechnik als Kernkompetenz wirkt dabei konstant als Wachstumsmotor. Neben Rohrleitungssystemen gehört zum Produktprogramm Vorwand- und Entwässerungstechnik. Das Sortiment umfasst rund 17.000 Artikel, die nahezu überall zum Einsatz kommen: in der Gebäudetechnik ebenso wie in der Versorgungswirtschaft oder im industriellen Anlagen- und Schiffbau. 1899 erfolgte die Gründung des Familienunternehmens in Attendorn. Heute kommen Produkte der Marke Viega weltweit zum Einsatz.

## THEMA



Durch das **enorme Wachstum der Viega Gruppe** (von 3.500 auf 5.000 Mitarbeiter) innerhalb weniger Jahre, steht vor allem der HR Bereich vor großen Veränderung. Eine zentrale Rolle dabei spielt auch die Digitalisierung, im speziellen im Bewerberprozess. Neben eher klassischen Anforderungen, wie der digitalen Jobsuche und Bewerbung, rücken auch die Prozesse bei Viega in den Vordergrund. Besonders die Bewerbungsgespräche/Interviews werden aktuell noch analog durchgeführt und erfahren wenig technische Unterstützung. Ziel ist es, die Mitarbeiter aus dem HR Bereich und den Business Units bei Viega technisch/digital in Interviewsituationen zu unterstützen. Dabei sollen vor allem über digitale Gesprächsleitfäden (je Position) relevante Informationen bereitgestellt, Auswertung über Kandidaten KPI basiert vereinfacht und Prozessschritte automatisiert werden. Auch das Feedback an Bewerber kann hierdurch strukturierter erfolgen.

## AUFGABE



Viega sucht Teams, die **digitale, innovative und zukunftsweisende Lösungen für das Bewerbungsgespräch der Zukunft** entwickeln. Die Entwicklung von der ersten Idee bis zum fertigen Konzept inklusive der **Pilotierung** und des **Testings** von Maßnahmen wird im Rahmen der **Viega / Futury Innovators Academy** erarbeitet:

- Die Teams sollen konkrete Konzepte für eine **digitale Unterstützung und Auswertung von Interviews** entwickeln.
- Diese sollen beinhalten:
  - welche **Daten von Bewerbern** im Interview relevant sind (uns somit vorher digital erfasst werden müssen)
  - wie diese dem Interviewer strukturiert bereitgestellt werden können, abhängig von der jeweiligen Position
  - wie der **Interviewer Feedback** digital erfassen kann
  - welche **Auswertungen (KPI basiert)** vorgenommen werden können und welchen Mehrwert diese bieten
  - welche **Prozessschritte automatisiert** werden können
- Die ausgearbeiteten Konzepte sollen in Form eines **neuen, digitalen Gesprächsleitfadens als Prototyp** erstellt werden. Dieser soll sowohl die Informationsbereitstellung, die digitale Eingabe als auch die ersten Auswertungen enthalten.
- Den Teams steht frei, welche **Technologie für den Prototyp** benutzt wird. Sie sollen dabei aber sicherstellen, dass eine spätere Übernahme durch Viega möglich ist
- Der **Prototyp soll mit ersten Testinterviewern und Testbewerbern getestet werden**, um Feedback für weitere Anpassungen und eine Implementierung zu generieren
- Mit den Feedbackpunkten soll ein **Business Case** (inkl. Investitionsbedarf) für die **Pilotierung** und einen möglichen **Roll-out** berechnet werden

***FUTURY INNOVATORS ACADEMY***

***DEIN PROGRAMM***

## FUTURY INNOVATORS ACADEMY

Die besten Ideen werden in die **Futury Innovators Academy** eingeladen, um die Ideen zu einem echten Geschäftsmodell weiterzuentwickeln. **Aber was bedeutet das?**

### **Futury Innovators Academy – FIA**

Unser einzigartiges mehrmonatiges strukturiertes Programm ist designt für junge Talente, die ihre innovativen Ideen weiter entwickeln und bis zum eigenen skalierbaren Projekt gemeinsam mit unserem Partner Viega voran treiben möchten. Die Teilnehmer des FIA bekommen:

- Ein eigenes Büro in Frankfurt a.M. oder Köln
- Finanzielle Unterstützung (sowohl als monatliches Gehalt, als auch zur Entwicklung eurer Idee)
- Persönliches Mentoring & Coaching, themenspezifische Fachworkshops, persönliche Betreuung
- Teilnahme an Start-Up und Innovationsevents rund um die Themen HR, digitale Prozesse, Innovation und Digitalisierung

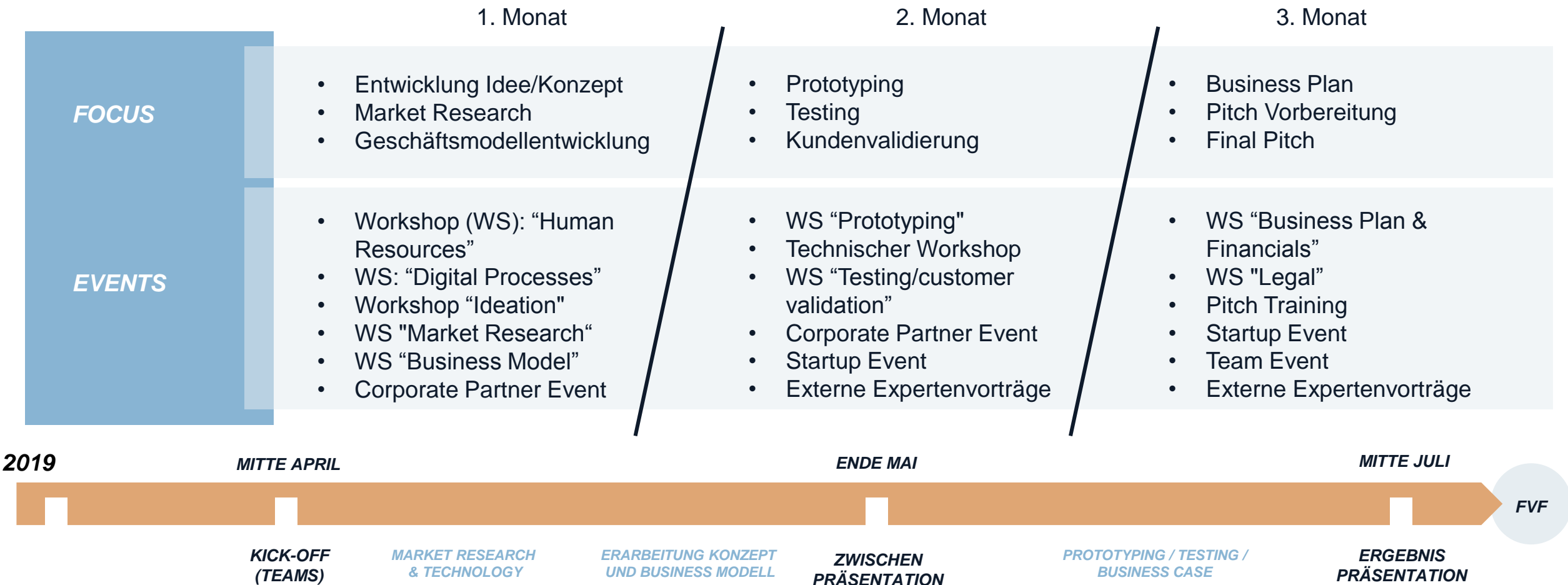
### **Unser Netzwerk**

Vor allen Dingen aber bekommt ihr Zugang zum Netzwerk von **Futury** und **Viega**. Das bedeutet erstklassige Verbindungen zu Top Universitäten, Venture Capitalists, Corporate Partnern, Experten und der Startup Szene. Innerhalb eines erfolgreichen Projektes besteht auch die Möglichkeit für einen Direkteinstieg bei Viega.

Ausarbeitung deiner Idee zu einem **getesteten Prototypen** durch **Co-Innovation** im Rahmen eines strukturierten **Innovationsprogramms**.



### **WAS PASSIERT IN 3 MONATEN PROJEKTLAUFZEIT?**





### BEWERBUNGS-INFO



#### ALS TEAM ODER INDIVIDUELL

Reicht eure Idee bis zum **07. Februar 2019** auf [www.futury.eu](http://www.futury.eu) ein oder sendet uns eure Bewerbungsunterlagen als Mail an [apply@futury.eu](mailto:apply@futury.eu).

#### Sendet dazu folgende Unterlagen ein:

- Kurze Beschreibung eurer Idee, z.B. als Idea Scribble
  - Was ist eure Idee? Was macht sie besonders/neu (USP)?
  - Max. 2 Seiten oder 5 slides\* → nutzt gerne unser Bewerbungstemplate
- Dein CV bzw. die CVs deines Teams

Wir freuen uns schon sehr auf eure spannende Bewerbung – viel Erfolg!

**Talent Pool:** Du hast kein Team, möchtest aber trotzdem teilnehmen? Kein Problem!  
Sende uns deine Individualbewerbung, wir nehmen dich, bei erfolgreicher Bewerbung, auf in den Futury Talent Pool und matchen dich mit passenden Teammitgliedern.

\* Bei der Ideeneinreichung wird bewusst noch kein Geschäftsmodell oder Business Plan gefordert



#### TEAMMITGLIEDER

Studenten, Gründer, Athleten

#### IDEALE TEAMGRÖSSE

~ 3 Personen



#### GESUCHTE PROFILE

- Business (Human Resources)
- Wirtschafts- und Arbeitspsychologie
- Software Engineering
- Data Science

#### GESUCHTE KENNTNISSE

- Digitale Prozesse
- Künstliche Intelligenz
- HR Interviews